

# STELLENPLAN

der Lutherstadt Wittenberg  
für den 3. Nachtrag des Haushaltsjahres

**2022**



## Verzeichnis der Abkürzungen

FBL	Fachbereichsleiter/in
SGL	Sachgebietsleiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
MA	Mitarbeiter/in
kw	künftig wegfallend, Stellen sind zur Nichtwiederbesetzung vorgesehen
kw (Jahr/Datum)	künftig wegfallend zum angegebenen Datum
ku	künftig umzuwandeln (Besoldung/Entgelt oder Stellenanteil)
ATZ	Altersteilzeit
ATZ/FZP	Altersteilzeit/Freizeitphase von... bis...
DAE	Dienstaufwandsentschädigung
Entgelttabelle S	TV für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

### Erläuterungen zum Stellenplan des 3. Nachtrages des Haushaltsjahres 2022:

Nach § 103 (2) Nr. 4 i. V. m. § 103 (3) Nr. 4 KVG LSA hat die Kommune eine Nachtragshaushaltssatzung zu erlassen, wenn sich Stellenmehrungen ergeben und diese für die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan nicht nur unerheblich sind sowie wenn Beamtenstellen ab Besoldungsgruppe A 11 eingerichtet werden.

Vorliegend sollen drei Stellen ab Besoldungsgruppe A 11 eingerichtet werden. Zusätzlich ergibt sich im Saldo insgesamt eine Stellenmehrung von ca. 6,4 VbE. Da für die Lutherstadt Wittenberg derzeit keine Regelung zur Definition der o. g. Unerheblichkeitsgrenze vorliegt, ist davon auszugehen, dass keine der beiden möglichen Ausnahmetatbestände hinsichtlich des Erlasses einer Nachtragshaushaltssatzung aus § 103 (3) Nr. 4 KVG LSA einschlägig ist.

Die Lutherstadt Wittenberg ist deshalb zum Erlass einer Nachtragshaushaltssatzung verpflichtet. Die Notwendigkeit der Einrichtung der Stellen im Einzelnen ist den folgenden Tabellen zu entnehmen.

Im Stellenplan zum 3. Nachtrag des Haushaltsjahres 2022 wird ein Stellenvolumen von insgesamt **367,944 VbE** ausgewiesen. Darin enthalten sind

44,875 VbE für Beamte + 3,000 zum 2. Nachtrag 2022

323,069 VbE für Beschäftigte + 12,756 zum 2. Nachtrag 2022

Die Stellenzahl hat sich somit im Vergleich zum 2. Nachtrag 2022 um 15,756 VbE erhöht.

Die Stellen (in VbE) verteilen sich für den 2. und 3. Nachtrag des Haushaltsjahres 2022 wie folgt:

Stellenart	Stellenplan 2022 (2. Nachtrag)	Stellenplan 2022 (3. Nachtrag)	Veränderung
Beamte	41,875	44,875	+3,000
Tarifl. Beschäftigte	310,313	323,069	+12,756
<b>Stellen insgesamt</b>	<b>352,188</b>	<b>367,944</b>	<b>+15,756</b>
davon: Altersteilzeit/Freizeitphase	12,750	12,510	-0,240
davon: Personalpool	5,875	1,000	-4,875

## Darstellung der wesentlichen Veränderungen

Alle Veränderungen beziehen sich auf den 3. Nachtrag zum Stellenplan des Haushaltsjahres 2022:

### **Stellenzugänge**

Funktionsbezeichnung	Stellenzugang in VbE	Bemerkungen
Koordinator/in Landesgartenschau	1,000	Durch Erhalt des Zuschlags zur Ausrichtung der Landesgartenschau im Jahr 2027 wird die Stelle zur organisatorischen Planung und Durchführung eingerichtet.
SB Allgemeine Verwaltung	4,000	Die Neuschaffung der Stellen soll zum Aufbau eines Bewerberpools dienen, um kurzfristige und ungeplante Personalbedarfe zu decken. Die Notwendigkeit ergibt sich verstärkt, da kein Personalpool mehr vorhanden ist.
SB Systemadministration	1,000	Die Stelle ist im Zusammenhang mit der Übernahme von IT-Aufgaben des Eigenbetriebes KommBi, insbesondere im Bereich des Digitalpaktes Schulen, notwendig. Vorgesehen ist die Übernahme eines Auszubildenden nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung.
MA Rotationsphase	3,000	Die Stellen sind für die geplante Übernahme der Auszubildenden nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung vorgesehen.
MA Telefonservice	1,000	Durch Einrichtung der Stelle soll die verbesserte telefonische Erreichbarkeit der Stadtverwaltung realisiert werden.
MA Scanbüro	1,519	Um die Digitalisierung von Akten in der Stadtverwaltung zu dynamisieren, war die Neueinrichtung der Stellen notwendig. Sie sind Teil des Projektes „Einführung eines DMS“.
SB Gewässerumlage	1,000	Aufgrund der Erhebung der Gewässerumlage rückwirkend für das Jahr 2018 sowie für alle Folgejahre wird eine zusätzliche Stelle zur Deckung des Mehraufwandes benötigt.
SB Kommunalvermögen	1,000	Laut Organisationsverfügung des Oberbürgermeisters wurden Aufgaben, die dem Fachbereich GM angehörten, dem Fachbereich FC zugeordnet. Im Rahmen der organisatorischen Umstrukturierung fiel ein Mehraufwand auf, der durch Schaffung der Stelle gedeckt werden soll.
SB Ausbildung/ vorbeugender Brandschutz	1,000	Aufgrund einer Kooperation mit dem Landkreis Wittenberg und der Securitas Fire & Safety GmbH soll die Durchführung

		von weiteren Brandmeister-Grundausbildungen am Ausbildungsstandort in der Lutherstadt Wittenberg ermöglicht werden.
FBL Stadtentwicklung	1,000	Durch zukünftiges Ausscheiden des aktuellen Beigeordneten, welcher die Stelle des FBL Stadtentwicklung parallel innehat, ist die Schaffung der Stelle erforderlich.
SB verbindliche Bauleitplanung	0,300	Der ursprünglich enthaltene Sperrvermerk wurde aufgehoben. Es erfolgte eine Erhöhung des Stellenanteils von 0,700 VbE auf 1,000 VbE. Der Bedarf besteht nicht im Bereich der Verkehrsplanung, vielmehr sind Aufgaben im Bereich der verbindlichen Bauleitplanung wahrzunehmen.
SB Fördermittel	1,000	Die neu eingerichtete Stelle soll Tätigkeiten des Koordinators übernehmen.
Sekretär/in	1,000	Für die neu eingerichtete Stelle des FBL Stadtentwicklung ist ein/e Sekretär/in unabdingbar.
Nachfolgestellen ATZ	9,558	Durch den Übergang verschiedener Mitarbeiter in die Freizeitphase der Altersteilzeit sind Nachfolgestellen zur Erfüllung der kommunalen Aufgaben erforderlich.
<b>Saldo</b>	<b>27,3770</b>	

## Stellenabgänge

Funktionsbezeichnung	Stellenabgang in VbE	Bemerkungen
SB Beteiligungsverwaltung	-1,000	Nach Renteneintritt der Beschäftigten wurde diese Stelle mangels Notwendigkeit gestrichen.
MA Personalpool	-4,875	Diese Stellen enthielten im 2. Nachtrag des Stellenplans einen kw-Vermerk, welche entsprechend des festgelegten Datums vollzogen wurden, da das Fortbestehen der Stellen nicht erforderlich ist.
Fachkoordinator/in Bürgerbüro	-1,000	Die Stelle wurde im Rahmen einer Notwendigkeitsprüfung im Bereich des Bürgerbüros gestrichen.
Stadtordnungsdienst	-1,000	Diese Stelle wurde über Bedarf eingerichtet, was durch den kw-Vermerk dokumentiert wurde. Durch die Umsetzung des Beschäftigten entfällt somit die Notwendigkeit des Fortbestehens der Stelle.
Ermittlungsdienst	-1,000	Vollzug kw-Vermerk
MA Stadtreinigung	-2,000	Die Stelle enthielt im 2. Nachtrag des Stellenplans 2022 einen Sperrvermerk. Eine Prüfung ergab keine Notwendigkeit des Fortbestehens der Stellen.
SB Grundsteuer	-1,000	Im Ergebnis einer Organisationsuntersuchung wurde ein verringerter Bedarf festgestellt.
MA Aufsicht/Kasse	-3,250	Laut den Bedingungen der ÖSA zur Generalpolice benötigt das Museum Zeughaus zur Gewährleistung des Normalbetriebes zukünftig weniger Aufsichtskräfte. Gründe hierfür sind veränderte örtliche Gegebenheiten (Videoanlage) und geringere Besucherzahlen.
SB Straßenbeleuchtung	-1,000	Im Rahmen einer Organisationsuntersuchung wurde ein Stellenbedarf von 2,000 VbE, unter dem Aspekt der Umsetzung der EU-Verordnung Nr. 245 vom 18.08.2009, festgestellt. Dies hätte die Umstellung der kompletten städtischen Straßenbeleuchtung von veralteten NAV-Leuchten auf neue LED-Technik bedeutet. Mit Beschluss der EU-Mitgliedsstaaten 2018 wurde die EU-Verordnung jedoch hinfällig.
SB Stadtkoordinator	-1,000	Diese Stelle wurde temporär eingerichtet. Durch den Renteneintritt des Beschäftigten entfällt somit die Notwendigkeit des Fortbestehens der Stelle.
SB Gebäudeverwaltung	-0,050	Im Zuge der Übertragung von Garagenanlagen an die WIWOG wurde ein

		verringertes Personalbedarfs festgestellt.
SB Grundstücksverwaltung	-0,2405	Im Zuge der Übertragung von Garagenanlagen an die WIWOG wurde ein verringertes Personalbedarfs festgestellt.
MA Grünflächenpflege	-2,000	Die Stelle enthielt im 2. Nachtrag des Stellenplans 2022 einen Sperrvermerk. Eine Prüfung ergab keine Notwendigkeit der Stellen.
<b>Saldo</b>	<b>-19,4155</b>	