

**für den Haupt- und Wirtschaftsausschuss und  
Stadtrat**

---

**4. Aktualisierung Personalbedarfsanalyse 2022**

Bezug:

Die Lutherstadt Wittenberg ist sich der Herausforderungen der Zukunft, im Besonderen des demografischen Wandels, des Fachkräftemangels und der fortschreitenden technischen Entwicklung, bewusst. Das erarbeitete Personalentwicklungskonzept, welches sich in der Umsetzung befindet, stellt eine erste Maßnahme dar. Als weitere wichtige Grundlage für die künftige Personalplanung wurde 2019 die Personalbedarfsanalyse fertiggestellt. In der Personalbedarfsanalyse der Lutherstadt Wittenberg sind der IST-Stand des Personalbestandes hinsichtlich der Altersgruppen und Qualifikationen sowie die planbaren Austritte pro Jahr erfasst. Die Daten werden analysiert und Handlungsoptionen empfohlen.

Sachverhalt:

Zur Professionalisierung der Nachfolgeplanung frei werdender Stellen, welche mittelfristig oder langfristig nachzubesetzen sind sowie zur detaillierten Ausbildungsplanung, erstellte das Sachgebiet Innerer Service eine Personalbedarfsanalyse. Die Personalbedarfsanalyse ermöglicht uns einen exakten Überblick bzgl. der Altersstruktur und der Qualifikationsstruktur. Diese Erkenntnisse werden genutzt, um eine Nachbesetzungsplanung in einer 3-Jahres-Vorschau durchzuführen (siehe Anlage – 4. Aktualisierung Personalbedarfsanalyse der Lutherstadt Wittenberg).

Zusammenfassend ergibt sich in den nächsten drei Jahren (01/2023 bis 12/2025) ein Personalbedarf von 24 Personen. 14 der frei werdenden Stellen werden im mittleren Verwaltungsdienst und Stellen ohne Ausbildungsvoraussetzungen zu besetzen sein.

Eine Personalbedarfsanalyse muss regelmäßig aktualisiert werden, da die Mitarbeiterzahlen sich monatlich ändern, z.B. durch persönliche Planungen von Bediensteten, Mitarbeiter ausscheiden und Stellenanforderungen sich ändern. Die vorliegende 4. Aktualisierung der Personalbedarfsanalyse beinhaltet die Datenlage zum 01.01.2022 und soll halbjährlich aktualisiert werden.

Änderungen der Daten gegenüber den Daten der letzten Personalbedarfsanalyse mit Stichtag 01.01.2021 sind in den Diagrammen farblich hervorgehoben.

Torsten Zugehör

Anlage:

4. Aktualisierung Personalbedarfsanalyse der Lutherstadt Wittenberg