

für den Haupt- und Wirtschaftsausschuss und den Stadtrat

Personalentwicklungskonzept – Handlungszeitrahmen 2021 bis 2023

Bezug:

Die Lutherstadt Wittenberg erstellte im Jahr 2018 das 1. Strategische Konzept für die Personalentwicklung der Lutherstadt Wittenberg und arbeitete seit dem an den darin enthaltenen einzelnen Handlungsfeldern innerhalb der Personalentwicklung. Diese punktuellen Arbeitserfolge in ein Gesamtkonzept, inklusive zeitlich festgelegter Zukunftsmaßnahmen zusammenzufügen, ist die Aufgabe/der Inhalt des Personalentwicklungskonzeptes der Lutherstadt Wittenberg.

Das Personalentwicklungskonzept gliedert sich in zwei Teile. Zunächst dem theoretischen allgemeinen Teil, welcher sich mit der Notwendigkeit und dem Mehrwert von Personalentwicklung für die Lutherstadt Wittenberg auseinandersetzt und folgt im zweiten Teil einer neuen Ausrichtung mit sieben Handlungsfeldern, welche auf Dauer das Gerüst der Personalentwicklung bilden werden.

In diesen Handlungsfeldern wurden u. a. von 2018 bis 2021 folgende Themen bearbeitet und weiterentwickelt:

- Erstellung einer internen Personalauswahlrichtlinie
- Implementierung der Probearbeit als praktisches Personalauswahlinstrument
- Optimierung der Ausbildungsbegleitung und Qualifizierung der Ausbilder
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements

Sachverhalt:

Im Zeitraum von 2021 bis 2023 sollen u. a. folgende Schwerpunkte bearbeitet und weiterentwickelt werden:

- aktives Arbeitgebermarketing
- Optimierung des Onboarding-Prozesses
- Evaluierung und Optimierung des mobilen Arbeitens
- Aufbau eines Qualifizierungscontrollings

Nähere Informationen zu den geplanten Arbeitsschwerpunkten entnehmen Sie bitte dem Strategischen Konzept für die Personalentwicklung der Lutherstadt Wittenberg.

Torsten Zugehör

Anlage:

Strategisches Konzept für die Personalentwicklung der Lutherstadt Wittenberg