

# ***STELLENPLAN***

# STELLENPLAN

der Lutherstadt Wittenberg  
für das Haushaltsjahr

**2018**



## Verzeichnis der Abkürzungen

FBL	Fachbereichsleiter/in
SGL	Sachgebietsleiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
MA	Mitarbeiter/in
kw	künftig wegfallend, Stellen sind zur Nichtwiederbesetzung vorgesehen
kw (Jahr/Datum)	künftig wegfallend zum angegebenen Datum
ku	künftig umzuwandeln (Besoldung/Entgelt oder Stellenanteil)
ATZ	Altersteilzeit
ATZ/FZP	Altersteilzeit/Freizeitphase von... bis...
DAE	Dienstaufwandsentschädigung
Entgelttabelle S	TV für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

## Erläuterungen zum Stellenplan 2018

Der Stellenplan wurde entsprechend der KomHVO Doppik und der hierzu mit RdErl. vom 01.07.2011 des MdI geltenden verbindlichen Muster zur Haushaltswirtschaft nach dem System der doppelten Buchführung aufgestellt.

Jedem Teilplan ist eine Übersicht der zur Aufgabenerfüllung erforderlichen Stellen (einschließlich aller Stellen von Beamten und Arbeitnehmern in einem Altersteilzeitverhältnis) beizufügen. Im Gesamtstellenplan finden sich die Übersichten Teil A - Beamte und Teil B - Beschäftigte für die Gesamtverwaltung.

Im Stellenplan des Haushaltsjahres 2018 wird ein Stellenvolumen von insgesamt **335,11 VbE** ausgewiesen. Darin enthalten sind

28,75 VbE für Beamte - 2,00 zum Vorjahr

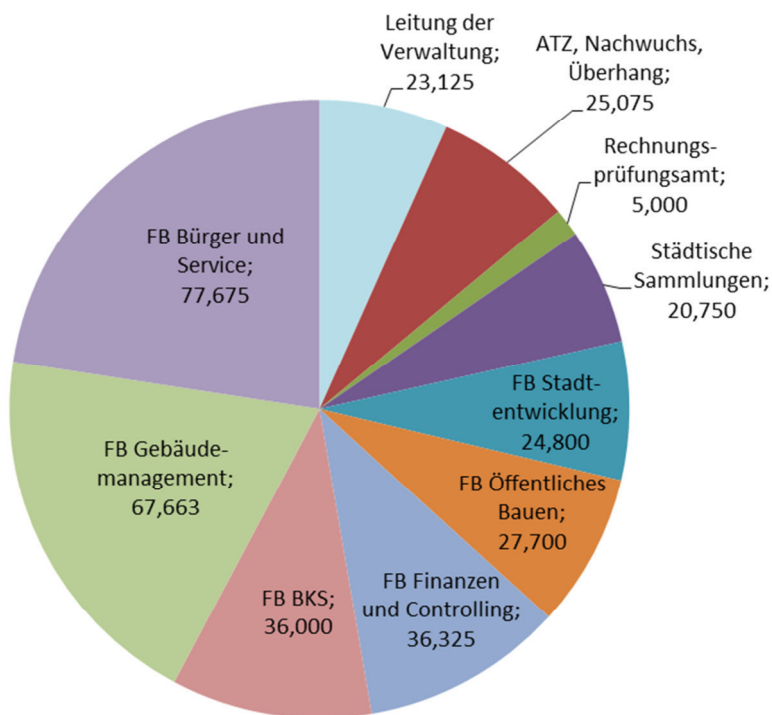
306,36 VbE für Beschäftigte - 14,83 zum Vorjahr

Die Stellenzahl hat sich somit im Vergleich zum Stellenplannachtrag 2017 um 16,83 VbE verringert.

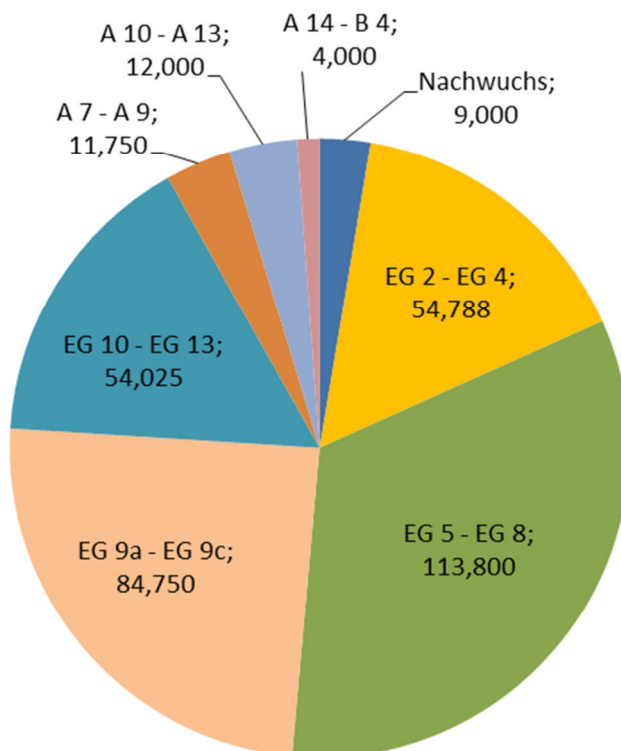
Die Stellen (in VbE) verteilen sich in den Haushaltsjahren 2018 und 2017 (Nachtrag) wie folgt:

<b>Stellenart</b>	<b>Stellenplan 2018</b>	<b>Stellenplan 2017 (Nachtrag)</b>	<b>Veränderung</b>
Beamte	28,75	30,75	- 2,00
Tarifl. Beschäftigte	306,36	321,19	- 14,83
<b>Stellen insgesamt</b>	<b>335,11</b>	<b>351,94</b>	<b>- 16,83</b>
davon: Altersteilzeit/Freizeitphase	5,00	9,88	- 4,88
davon: Personalüberhang	11,08	9,50	+ 1,58

## Aufteilung der VbE nach Organisationseinheiten



## Aufteilung der VbE nach Entgelt- und Besoldungsgruppen



## Darstellung der wesentlichen Veränderungen

Alle Veränderungen beziehen sich auf den Nachtragsstellenplan 2017:

### *Stellenzugänge*

- 3,000 zusätzliche Stellen SB Vollstreckung
- 0,750 zusätzliche Stelle MA Info-Theke
- 1,000 zusätzliche Stelle MA Veranstaltungsmanagement
- 2,330 zusätzliche Stellen Personalüberhang
- 1,000 zusätzliche Stelle SB Provenienzforschung
- 2,375 zusätzliche Stellen Gemeindearbeiter
- 1,000 zusätzliche Stelle SB Ordnungsangelegenheiten

### Stellenabgänge

- 4,880 durch Ablauf der Freizeitphase im Rahmen von Altersteilzeitbeschäftigung
- 10,775 Streichung befristeter Stellen aufgrund Reformationsjubiläum
- 5,000 Streichung Stellen Truppmann durch Umzug der Feuerwache

### Stellen im Personalüberhang

- 3,000 durch Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung
- 3,575 durch Streichung Stellen Reformationsjubiläum
- 4,500 personalwirtschaftliche Maßnahmen

Alle Stellen im Personalüberhang sind als MA Personalüberhang bezeichnet. Alle Stellen wurden mit einem unqualifizierten, d. h. terminlich nicht festgelegten, kw-Vermerk versehen. Die Mehrzahl der Stellen entfällt somit wenn sie unbesetzt sind.

Es wird dokumentiert, dass diese Stellen personengebunden sind und nicht zum dauerhaften Stellenbestand der Verwaltung gehören.

Die Stellen sind dem Produkt „Personalüberhang“ im Teilhaushalt 10 zugeordnet.

### Stellen mit kw-Vermerk

Aussagen zu fortlaufenden Anpassungen und Entwicklungen des Stellenplanes liefern die angebrachten Stellenvermerke (kw = künftig wegfallend, ku = künftig umzuwandeln).

Derzeit sind im Stellenplan 18,000 VbE mit einem qualifizierten, d. h. terminlich festgelegten, kw-Vermerk versehen, das sind:

- 5,000 im Rahmen der Altersteilzeit,
- 13,00 für befristet eingerichtete Stellen, diese sind:

- |         |                          |                |
|---------|--------------------------|----------------|
| → 1,000 | SB Abgabenerhebung       | bis 31.12.2018 |
| → 1,000 | SB Gewerbe               | bis 30.09.2018 |
| → 1,000 | SB Projektmanagement DMS | bis 31.12.2018 |
| → 1,000 | SB Systemadministration  | bis 31.12.2018 |
| → 2,250 | MA Soziale Teilhabe      | bis 31.12.2018 |
| → 1,000 | SB Fördermittel          | bis 31.12.2018 |
| → 0,750 | MA Fördermittel          | bis 31.12.2018 |
| → 2,000 | SB Vollstreckung         | bis 31.12.2019 |
| → 1,000 | Straßenbauleiter/in      | bis 31.12.2019 |
| → 1,000 | Stadtkoordinator/in      | bis 31.08.2021 |
| → 1,000 | SB Brandschutz           | bis 31.12.2022 |

Die Stellen im Personalüberhang sind hierbei nicht berücksichtigt.

Weiterhin wurden folgende KU-Vermerke eingerichtet:

- 1,000 Fachkoordinator KU-A10
- 1,000 SGL Innerer Service KU-A12

# Stellenplan Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2018

Seite: 1

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6

## Kernverwaltung

### Beamte auf Zeit

	B4	1,000	1,000	1,000	DAE 271,00€
1. Beigeordnete/r	B2	1,000	1,000	1,000	DAE 180,50€

### Laufbahngruppe 2

Stadtverwaltungsoberrat/rätin	A14	2,000	2,000	2,000	
-------------------------------	-----	-------	-------	-------	--

### Laufbahngruppe 2

Stadtoberamtsrat/rätin	A13gD	1,000	1,000	0,875	
Vermessungsamtsrat/rätin	A12	1,000	1,000	1,000	
Stadtamtsrat/rätin	A12	2,000	2,000	2,000	
Stadtamtman/frau	A11	7,000	6,000	6,875	
Oberbrandinspektor/in	A10	0,000	1,000	1,000	

### Laufbahngruppe 1

Stadtamtsinspektor/in	A9mD	1,000	1,000	1,000	
Stadthauptsekretär/in	A8	6,000	7,000	6,000	
Stadtobersekretär/in	A7	2,750	2,750	1,625	

<b>Summe</b>		24,750	25,750	24,375	
--------------	--	--------	--------	--------	--

## Einrichtungen

### Laufbahngruppe 2

Oberbrandamtsrat/rätin	A13gD	1,000	1,000	1,000	Tagesdienst
Brandamtsrat/rätin	A12	1,000	1,000	1,000	Tagesdienst

### Laufbahngruppe 1

Hauptbrandmeister/in	A9mD	2,000	2,000	2,000	
----------------------	------	-------	-------	-------	--

<b>Summe</b>		4,000	4,000	4,000	
--------------	--	-------	-------	-------	--

<b>insgesamt</b>		28,750	29,750	28,375	
------------------	--	--------	--------	--------	--

# Stellenplan Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2018

Seite: 2

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
<b>insgesamt</b>		0,000	0,000	0,000	



## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6

**Beschäftigte TVöD**

Referent für Wirtschaftsförderung	13	1,000	1,000	1,000	
SB Provenienzforschung	13	1,000	0,000	0,000	1,000* KW 31.12.2019
Leiter/in für Rats- und Rechtsangelegenheiten	13	1,000	1,000	1,000	
SB Beteiligungsmanagement	12	1,000	1,000	1,000	
SB Rechtsangelegenheiten	12	1,625	1,625	0,625	
SGL Stadtplanung	12	1,000	1,000	1,000	
FBL Gebäudemanagement	12	1,000	1,000	1,000	
FBL Öffentliches Bauen	12	1,000	1,000	1,000	
SGL Innerer Service	11	1,000	1,000	1,000	1,000* KU A12
SB Personalmanagement	11	1,000	1,000	1,000	
Gleichstellungsbeauftragte/r	11	1,000	1,000	1,000	
Personalratsvorsitzende/r	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Kämmeri	11	0,000	1,000	1,000	
SB vorbereitende Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,875	
SGL Stadtsanierung	11	1,000	1,000	1,000	
SB FM/Stadtsanierung	11	0,000	0,250	0,250	
SB Geo-Information	11	1,000	1,000	1,000	
SB Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Infrastrukturelles Gebäudemanagement	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Technisches Gebäudemanagement	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Grünanlagen	11	1,000	1,000	1,000	
SB Beteiligungscontrolling	11	1,000	1,000	1,000	
SB Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
SB IT-Management	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Ordnung und Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
Koordinator städt. Projekte/Ref.-Jubiläum2017	10	0,000	1,000	1,000	
SB Sozialförderung	10	0,950	0,950	0,950	
SB Rechnungsprüfung	10	1,000	1,000	1,000	
SB Flächennutzungsplan	10	1,000	1,000	0,800	
SB verbindliche Bauleitplanung	10	2,000	2,000	2,000	
SB Verkehrsplanung	10	1,000	1,000	1,000	
SB Landschaftsplanung	10	1,000	1,825	1,825	
SB Baurecht	10	1,000	1,000	1,000	
SB Baurecht/Stadtplanung	10	1,000	1,000	1,000	

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Stadtsanierung	10	1,000	1,000	1,000	
SB technische Anlagen	10	1,000	1,000	1,000	
SB Baudurchführung	10	4,750	6,750	6,750	
SB Brücken/Durchlässe	10	1,000	1,000	1,000	
Straßenbauleiter/in	10	4,000	4,000	4,000	1,000* KW 31.12.2019
SB Baumpflege	10	2,000	2,000	2,000	
SB Grünanlagen	10	1,000	1,000	1,000	
SB Baumpflege/Monitoring/Bauleitplanung	10	1,000	1,000	1,000	
SB Objektplanung/Monitoring/Bauleitplanung	10	0,700	0,875	0,875	
SB Projektmanagement DMS	10	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.12.2018
Leitung Büro OB/BM	10	1,000	1,000	1,000	
Koordinator städt. Projekte	10	1,000	0,000	0,000	
Leiter Städtische Sammlungen	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Rechnungsprüfung	09c	2,000	2,000	1,875	
SB Organisation	09c	3,000	3,000	2,000	
SB Rechtsangelegenheiten	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Gremienkoordination	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Ausschreibung	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Fahrzeugtechnik	09c	1,000	1,000	1,000	Tagesdienst
SB Gebäudebetrieb	09c	1,000	1,000	1,000	
Wachabteilungsleiter	09c	2,000	2,000	2,000	1,000* KU A9mD 1,000* KW 30.04.2018 1,0 ATZ v. 01.05.08-30.04.18, FZP ab 31.05.13
Fahrzeugführer/stellv. Wachabteilungsleiter	09c	3,000	3,000	3,000	3,000* KU A9mD
SB Kosten- und Leistungsrechnung	09c	1,000	1,000	1,000	
MA OB-Bereich	09c	0,000	1,000	1,000	
MA Projektmanagement	09c	0,000	1,000	1,000	
SB Ordnung	09c	1,000	1,000	1,000	
Projektmanager/in Lutherprojekte f. 2017	09c	0,000	1,000	1,000	
Stadtkoordinator/in	09c	1,000	0,000	0,000	1,000* KW 01.09.2021
SB Kulturförderung	09b	1,000	1,000	1,000	
SB Personalmanagement	09b	1,000	1,000	1,000	
SB Aus- und Fortbildung	09b	1,000	1,000	1,000	
SB Statistik und Wahlen	09b	1,000	2,000	1,950	
SB Fördermittel	09b	2,000	3,000	2,750	1,000* KW 31.12.2018
SB Sportförderung	09b	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtgeschichte	09b	2,000	1,000	1,000	

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Gruppenführer/Gerätewart	09b	1,000	1,000	1,000	1,000* KU A8
Gruppenführer/Atenschutzgerätewart	09b	1,000	1,000	1,000	1,000* KU A8
Gruppenführer/Schlauchwart	09b	1,000	1,000	1,000	1,000* KU A8
MA Personalüberhang	09b	1,000	0,000	0,000	1,000* KW
SB konsumtive Haushaltsplanung	09b	1,000	1,000	1,000	
SB investive Haushaltsplanung	09b	1,000	1,000	1,000	
SB Brandschutz	09b	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.12.2022
SB Netzwerkadministration	09b	1,000	1,000	0,000	
SB Personalkostenhaushalt	09a	1,000	1,000	0,925	
SB Statistik und Wahlen	09a	1,000	1,000	0,750	
SB Zentrale Dienste	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gewerbesteuer	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grundsteuer	09a	2,000	2,000	1,625	
SB Verwaltungsangelegenheiten	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Versicherungen	09a	0,750	0,750	0,750	
SB Grundstücksverkehr	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grundstücksverwaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grundstücke und Dienstleistungen	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gebäudeverwaltung	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Reinigung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Sondernutzung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Verkehrstechnik	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenbeleuchtung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenreinigung/Sondernutzung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Baumschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtgeschichte	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Wohngeld	09a	4,625	4,625	4,625	
SB Ordnungsangelegenheiten	09a	2,000	1,000	1,000	
SB Gewerbe	09a	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 30.09.2018
Stadtordnungsdienst	09a	8,000	8,000	8,000	
SB Verkehrslenkung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Personalangelegenheiten	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Straßenreinigung/Kataster	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenunterhaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
MA Personalüberhang	09a	1,375	0,000	0,000	0,875* KW 0,500* KW 31.01.2018
SB Finanzbuchführung	09a	1,000	1,000	1,000	

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Anlagenbuchhaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Veranstaltungsmanagement	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Sportstättenverwaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
Fachkoordinator/in	09a	1,000	1,000	0,875	1,000* KU A10
SB Systemadministration	09a	2,000	2,000	2,000	1,000* KW 31.12.2018
MA Personalüberhang	08	1,000	1,000	1,000	1,000* KW
Fachkoordinator/in Bürgerbüro	08	1,000	0,000	0,000	
SB Vollstreckung	07	1,000	1,000	1,000	
SB Verwaltung digitale Karten	07	1,000	1,000	1,000	
Straßenkontrolleur	07	2,000	2,000	2,000	
SB Personenstandswesen	07	1,000	1,000	1,000	
Einsatzkraft	07	24,000	27,000	27,000	22,000* KU A7 1,000* KW 28.02.2018 1,000* KW 31.05.2018 1,0 ATZ v. 01.12.09-31.05.18 FZP ab 01.03.14 1,0 ATZ v. 01.03.09-28.02.18, FZP ab 01.09.13
SB Verwaltung/Baurecht	07	1,000	1,000	1,000	
SB Ausschreibung/Vergabe	07	0,000	1,000	1,000	
MA Veranstaltungsmanagement	07	1,000	1,000	1,000	
SB Presseangelegenheiten	07	1,000	1,000	1,000	
SB Abgabenerhebung	07	1,000	1,000	0,750	1,000* KW 31.12.2018
SB Kaufmännisches Gebäudemanagement	07	1,000	1,000	1,000	
SB Ratsangelegenheiten	06	2,000	2,000	2,000	
SB Buchhaltung	06	5,750	5,750	5,750	
SB Grundsteuer	06	1,000	1,000	1,000	
SB Verwaltung/Stadtumbaumonitoring	06	1,000	1,000	1,000	
Technische Zeichnerin	06	1,675	1,675	1,625	
SB Datenverwaltung	06	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtgeschichte	06	0,000	1,000	1,000	
Archivassistent/in	06	1,000	1,000	1,000	
Einsatzkraft	06	0,000	1,000	1,000	
MA Personalüberhang	06	2,000	2,750	2,750	2,000* KW
SB Geschäftsbuchhaltung	06	4,575	4,575	4,575	
MA Veranstaltungsmanagement	06	1,000	0,000	0,000	
Truppmann	06	0,000	5,000	5,000	
SB Ratsangelegenheiten	05	1,000	1,000	1,000	
SB Öffentlichkeitsarbeit	05	1,000	2,000	2,000	

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Sekretär/in	05	6,000	6,000	5,800	Zulage für Sekretärin OB (lt.Ausnahmegenehmigung)
SB Poststelle	05	1,000	1,000	1,000	
SB Poststelle	05	1,000	1,000	1,000	
SB Verwaltungsarchiv	05	1,000	1,000	0,000	
SB Vollstreckung	05	8,000	5,000	4,875	2,000* KW 31.12.2019
MA Lutherdekade	05	0,000	0,825	0,825	
SB Verwaltung/Bauleitplanverfahren	05	1,000	1,000	0,875	
MA Fördermittel	05	1,375	2,250	2,250	0,750* KW 31.12.2018
SB Verwaltung Geo-Information	05	0,750	0,750	0,700	AZ befristet bis 10/2018
Objektarbeiter/in	05	14,000	14,000	12,500	1,000* KW 31.10.2018 1,0 ATZ v. 01.11.08-31.10.18, FZP ab 15.01.14
Gemeindearbeiter/in	05	0,875	0,875	0,875	
SB Grünfl., Baum-, Spielplatzkataster	05	1,000	1,000	1,000	
SB Bürgerbüro/Fundsachenverwaltung	05	0,925	0,925	0,925	
SB Bürgerbüro	05	4,425	5,425	5,125	
SB Bürgerbüro/Friedhofsverwaltung	05	2,000	2,000	2,000	
SB Ordnungswidrigkeiten ruhender Verkehr	05	0,750	0,750	0,750	
Sekretärin/Haushalt	05	1,000	1,000	0,950	
MA Personalüberhang	05	6,700	6,000	3,000	2,700* KW 1,000* KW 31.03.2019 ATZ v. 01.04.09-31.03.19, FZP ab 06.07.14
Veranstaltungstechniker	05	2,000	2,000	2,000	
SB Ortschaftsbudget	05	1,000	1,000	0,750	
MA Stadthaus	05	0,000	1,000	1,000	
Objektarbeiter/in	04	2,000	2,000	2,000	
MA Archiv	04	1,000	1,000	1,000	
MA Info-Theke	04	1,750	2,000	1,950	
Ermittlungs- und Vollzugsdienst	04	7,000	7,000	7,000	
MA Soziale Teilhabe	04	2,250	2,250	2,250	2,250* KW 31.12.2018
MA Wittenberg Pavillon	04	0,000	1,700	1,700	
Objektarbeiter/in	03	6,250	6,250	5,750	
Gemeindearbeiter/in	03	1,500	0,875	0,875	
Aufsicht/Kasse	03	13,000	16,500	8,500	
MA Info-Theke	03	1,500	0,000	0,000	
Reinigungskraft	02a	18,538	18,538	18,538	
MA Personalüberhang	02a	0,000	0,750	0,750	
Erzieher/in	S06	0,000	0,000	0,875	

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
<b>insgesamt Beschäftigte:</b>		<b>306,363</b>	<b>324,063</b>	<b>304,913</b>	

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
<b>Teil (A + B) ohne A II</b>		<b>335,113</b>	<b>353,813</b>	<b>333,288</b>	
<b>Teil (A + B) mit A II</b>		<b>335,113</b>	<b>353,813</b>	<b>333,288</b>	

**Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit****I. Beamte zur Anstellung**

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	davon am		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Stadtsekretäranwärter/in	A5-8	1,00	2,00	0,00	1,00	
<b>Insgesamt</b>			1,00	2,00	0,00	1,00	



**Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit****II. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte**

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2018	beschäftigt am 1.10. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	0,00	
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	0,00	Beginn 01.08.18
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	1,00	Beginn 01.08.16
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	1,00	Beginn 01.08.16
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	0,00	Beginn 01.08.17
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	0,00	Beginn 01.08.17
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	0,00	Beginn 01.08.17
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	0,00	Beginn 01.08.17
<b>Insgesamt</b>		<b>8,00</b>	<b>2,00</b>	