

STELLENPLAN

der Lutherstadt Wittenberg
für das Haushaltsjahr

2017



Verzeichnis der Abkürzungen

FBL	Fachbereichsleiter/in
SGL	Sachgebietsleiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
MA	Mitarbeiter/in
kw	künftig wegfallend, Stellen sind zur Nichtwiederbesetzung vorgesehen
kw (Jahr/Datum)	künftig wegfallend zum angegebenen Datum
ku	künftig umzuwandeln (Besoldung/Entgelt oder Stellenanteil)
ATZ	Altersteilzeit
ATZ/FZP	Altersteilzeit/Freizeitphase von . bis .
DAE	Dienstaufwandsentschädigung
Entgelttabelle S	TV für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Erläuterungen zum Stellenplan 2016

Der Stellenplan wurde entsprechend der GemHVO Doppik und der hierzu mit RdErl vom 01.07 2011 des Mdl geltenden verbindlichen Muster zur Haushaltswirtschaft nach dem System der doppelten Buchführung aufgestellt.

Jedem Teilplan ist eine Übersicht der zur Aufgabenerfüllung erforderlichen Stellen (einschließlich aller Stellen von Beamten und Arbeitnehmern in einem Altersteilzeitverhältnis) beizufügen. Im Gesamtstellenplan finden sich die Übersichten Teil A - Beamte und Teil B - Beschäftigte für die Gesamtverwaltung

Bei den Stellen für Beamte und Arbeitnehmer in einem Altersteilzeitverhältnis wurden die durch die Verordnung vorzunehmenden Erläuterungen (z B Angabe ATZ von bis , FZP ab. .) angebracht.

Im Stellenplan des Haushaltsjahres 2017 wird ein Stellenvolumen von insgesamt **346,31 VbE** ausgewiesen. Darin enthalten sind

31,75 VbE für Beamte + 1,75 zum Vorjahr

314,56 VbE für Beschäftigte - 1,99 zum Vorjahr

Die Stellenzahl hat sich somit im Vergleich zum Stellenplan 2016 um 0,24 VbE verringert.

Die Stellen (in VbE) verteilen sich in den Haushaltsjahren 2017 und 2016 (Nachtrag) wie folgt:

Stellenart	Stellenplan 2017	Stellenplan 2016 (Nachtrag)	Veränderung
Beamte	31,75	30,00	+ 1,75
Tarifl. Beschäftigte	314,56	316,55	- 1,99
Stellen insgesamt	346,31	346,55	- 0,24
davon: Altersteilzeit/Freizeitphase	13,73	18,70	- 4,97
davon: Personalüberhang	11,12	5,75	+ 5,37

Darstellung der wesentlichen Veränderungen

Alle Veränderungen beziehen sich auf den Nachtragsstellenplan 2016:

Stellenzugänge

- 1,000 zusätzliche Stelle SB Systemadministration
- 2,000 zusätzliche Stellen Aufsicht/Kasse
- 1,000 zusätzliche Stelle MA Veranstaltungsmanagement
- 1,000 Erhöhung Stellenanteil
- 5,370 zusätzliche Stellen Personalüberhang

Stellenabgänge

- 4,970 durch Ablauf der Freizeitphase im Rahmen von Altersteilzeitbeschäftigung
- 4,188 Streichung Stellen Objektarbeiter sowie Reinigungskräfte
- 0,750 Streichung Stelle MA Belegablage
- 0,302 Verringerung Stellenanteile in verschiedenen Organisationseinheiten

Stellen im Personalüberhang

- 1,000 durch Abordnung zum Landkreis Wittenberg
- 5,000 durch Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung
- 3,750 durch gesundheitlich bedingte Umsetzung
- 1,375 durch Aufgabenneugliederung bzw –organisation

Alle Stellen im Personalüberhang sind als MA Personalüberhang bezeichnet, Ausnahme: SB vorbeugender Brandschutz – Abordnung zum Landkreis sowie SB FM/Stadtsanierung – Betreuung von Projekten. Alle Stellen wurden mit einem unqualifizierten, d. h. terminlich nicht festgelegten, kw-Vermerk versehen. Die Mehrzahl der Stellen entfällt somit wenn sie unbesetzt sind.

Es wird dokumentiert, dass diese Stellen personengebunden sind und nicht zum dauerhaften Stellenbestand der Verwaltung gehören.

Die Stellen sind dem Produkt „Personalüberhang“ im Teilhaushalt 10 zugeordnet.

Stellen mit kw-Vermerk

Aussagen zu fortlaufenden Anpassungen und Entwicklungen des Stellenplanes liefern die angebrachten Stellenvermerke (kw = künftig wegfallend, ku = künftig umzuwandeln)

Derzeit sind im Stellenplan 47,38 VbE mit einem qualifizierten, d. h. terminlich festgelegten, kw-Vermerk versehen, das sind

13,730 im Rahmen der Altersteilzeit,
8,000 Wegfall der Stellen Truppmann und Einsatzkraft im FB BKS und
25,650 für befristet eingerichtete Stellen, diese sind:

→ 1,000	SB Abgabenerhebung	bis 31.03.2017
→ 1,000	SB FM/Stadtsanierung	bis 31.03.2017
→ 1,000	Projektmanager/in Lutherprojekte f 2017	bis 30.09.2017
→ 1,000	SB Öffentlichkeitsarbeit	bis 31.12.2017
→ 0,825	MA Lutherdekade	bis 31.12.2017
→ 2,000	MA Aufsicht/Kasse	bis 31.12.2017
→ 0,825	SB Landschaftsplanung	bis 31.12.2017
→ 2,000	SB Fördermittel	bis 31.12.2017
→ 0,750	MA Fördermittel	bis 31.12.2017
→ 1,000	MA Projektmanagement	bis 31.12.2017
→ 1,000	SB Baudurchführung	bis 31.12.2017
→ 1,000	SB Ausschreibung/Vergabe	bis 31.12.2017
→ 5,000	Stadtordnungsdienst	bis 31.12.2017
→ 0,500	Ermittlungs- und Vollzugsdienst	bis 31.12.2017
→ 0,500	SB Verkehrsplanung	bis 31.12.2017
→ 1,000	MA Veranstaltungsmanagement	bis 31.12.2017
→ 1,000	SB Projektmanagement DMS	bis 31.12.2018
→ 2,250	MA Soziale Teilhabe	bis 31.12.2018
→ 1,000	Straßenbauleiter/in	bis 31.12.2019
→ 1,000	SB Brandschutz	bis 31.12.2022

Die Stellen im Personalüberhang sind hierbei nicht berücksichtigt.

Des Weiteren ist im Stellenplan an der Stelle SB Sportförderung ein nicht terminlich festgelegter kw-Vermerk in Höhe von 0,500 VbE ausgebracht. Grund ist eine Aufgabenumverteilung zwischen den Fachbereichen Bürgerservice und Gebäudemanagement.

Stellenplan
Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2017

Seite: 1

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6

Kernverwaltung

Beamte auf Zeit

	B4	1,000	1,000	1,000	DAE 271,00€
1 Beigeordnete/r	B2	1,000	1,000	0,000	DAE 180,50€

Laufbahngruppe 2

Stadtbaudirektor/in	A15	1,000	1,000	1,000	Sperrvermerk 1,0 VbE während Aufgabenwahrnehmung durch BM
Stadtverwaltungsoberrat/rätin	A14	2,000	2,000	1,875	
Stadtverwaltungsrat/rätin	A13hD	0,000	0,000	0,000	

Laufbahngruppe 2

Stadtoberamtsrat/rätin	A13gD	1,000	1,000	1,875	
Vermessungsamtsrat/rätin	A12	1,000	1,000	1,000	
Stadtamtsrat/rätin	A12	2,000	1,000	0,000	
Stadtamtman/frau	A11	7,000	7,000	7,875	1,000* KW 30.06.2017 1,0 ATZ v 01.10-30.06.17, FZP ab 01.10.13
Oberbrandinspektor/in	A10	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.07.2017 Abordnung zum Landkreis Wittenberg bis 31.07.2017
Stadtoberinspektor/in	A10	1,000	0,000	0,000	

Laufbahngruppe 1

Stadtamtsinspektor/in	A9mD	1,000	1,000	1,000	
Stadthauptsekretar/in	A8	6,000	6,000	5,950	1,000+ KW 30.11.2017 1,0 ATZ v 01.12.11-30.11.17, FZP ab 01.12.14
Stadtobersekretar/in	A7	2,750	3,000	2,000	

Summe		27,750	26,000	24,575	
--------------	--	--------	--------	--------	--

Einrichtungen

Laufbahngruppe 2

Oberbrandamtsrat/rätin	A13gD	1,000	1,000	1,000	Tagesdienst
Brandamtsrat/rätin	A12	1,000	1,000	1,000	Tagesdienst

Laufbahngruppe 1

Hauptbrandmeister/in	A9mD	2,000	2,000	2,000	
----------------------	------	-------	-------	-------	--

Summe		4,000	4,000	4,000	
--------------	--	-------	-------	-------	--

Stellenplan
Teil A: Beamte

Datum 01.01.2017

Seite. 2

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
insgesamt		31,750	30,000	28,575	

Stellenplan
Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2017

Seite: 3

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
insgesamt		0,000	0,000	0,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte TVöD					
Referent für Wirtschaftsförderung	13	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in für Rats- und Rechtsangelegenheiten	13	1,000	1,000	0,000	
SB Beteiligungsmanagement	12	1,000	1,000	1,000	
SB Rechtsangelegenheiten	12	1,625	1,625	0,875	
SGL Stadtplanung	12	1,000	1,000	1,000	
SGL Stadtsanierung	12	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.05.2017 1,0 ATZ v 01.12.09-31.05.17, FZP ab 01.09.13
FBL Gebäudemanagement	12	1,000	1,000	1,000	
FBL Öffentliches Bauen	12	1,000	1,000	1,000	
FBL Bürgerservice	12	0,000	0,000	1,000	
SGL Innerer Service	11	1,000	1,000	1,000	
SB Personalmanagement	11	1,000	1,000	1,000	
Personalratsvorsitzende/r	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Kammerei	11	0,000	1,000	0,000	
SB vorbereitende Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,750	
SGL Stadtsanierung	11	1,000	1,000	1,000	
SB FM/Stadtsanierung	11	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.03.2017
SB Geo-Information	11	1,000	1,000	1,000	
SB Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Technisches Gebäudemanagement	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	
SGL Grünanlagen	11	1,000	1,000	1,000	
SB Beteiligungscontrolling	11	1,000	1,000	1,000	
MA Personalüberhang	11	0,000	0,000	0,000	
SB Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
SB IT-Management	11	1,000	1,000	0,000	
SGL Ordnung und Verkehr	11	1,000	1,000	0,000	
Koordinator stadt Projekte/Ref.-Jubiläum2017	10	1,000	1,000	1,000	
SB Sozialförderung	10	0,950	0,950	0,950	
SB Rechnungsprüfung	10	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Büro OB/BM	10	0,000	0,000	1,000	
SB Flächennutzungsplan	10	1,000	1,000	1,000	
SB verbindliche Bauleitplanung	10	2,000	2,000	1,875	
SB Verkehrsplanung	10	1,500	1,500	1,000	0,500 ¹ KW 31.12.2017
SB Landschaftsplanung	10	1,825	1,825	1,600	0,825 ² KW 31.12.2017

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Baurecht	10	1.000	1.000	1.000	
SB Baurecht/Stadtplanung	10	1.000	1.000	1.000	
SB Stadtsanierung	10	1.000	1.000	1.000	
SGL Infrastrukturelles Gebäudemanagement	10	1.000	1.000	1.000	
SB technische Anlagen	10	1.000	1.000	1.000	
SB Baudurchführung	10	6.750	6.750	6.750	2.000 ⁺ KW 31.12.2017
SB Brücken/Durchlässe	10	1.000	1.000	1.000	
Straßenbauleiter/in	10	4.000	4.000	4.000	1.000 ⁺ KW 31.12.2018
SB Baumpflege	10	1.000	1.000	1.000	
SB Grünanlagen	10	1.000	1.000	1.000	
SB Baumpflege/Monitoring/Bauleitplanung	10	1.000	1.000	1.000	
SB Objektplanung/Monitoring/Bauleitplanung	10	0.700	0.700	0.700	
SB Projektmanagement DMS	10	1.000	1.000	0.000	1.000 ¹ KW 31.12.2018
Leitung Büro OB/BM	10	1.000	1.000	0.000	
Leiter Städtische Sammlungen	09	1.000	1.000	1.000	
SB Kulturförderung	09	1.000	1.000	1.000	
SB Rechnungsprüfung	09	2.000	2.000	1.875	
SB Organisation	09	3.975	3.975	3.975	0,975* KW 31.05.2017 0,975 ATZ v. 30.12.09-31.05.17, FZP ab 15.09.13
SB Personalmanagement	09	1.000	1.000	0.000	
SB IT/ EDV	09	0.000	0.000	1.000	
Gleichstellungsbeauftragte/r	09	1.000	1.000	1.000	
SB Rechtsangelegenheiten	09	1.000	1.000	0.000	
SB Statistik und Wahlen	09	2.000	3.000	2.825	1.000 [*] KW 30.11.2017 1,0 ATZ v. 01.12.09-30.11.17, FZP ab 01.12.13
SB Verwaltungshaushalt	09	0.000	0.000	1.000	
SB Fordermittel	09	3.000	3.000	2.875	2.000 ⁺ KW 31.12.2017
SB Grundstücksverwaltung	09	1.000	1.000	1.000	
SB Gremienkoordination	09	1.000	1.000	1.000	
SB Ausschreibung	09	1.000	1.000	1.000	
SB Baumschutz	09	1.000	1.000	1.000	
SB Sportförderung	09	1.000	1.000	1.000	0.500 ⁺ KW
SB Stadtgeschichte	09	1.000	1.000	1.000	
SB Ordnung und Gewerbe	09	0.000	1.000	1.000	
SGL Verkehrsrecht	09	0.000	0.000	1.000	
SB Fahrzeugtechnik	09	1.000	1.000	1.000	Tagesdienst
Archivar/m	09	1.000	1.000	1.000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Gebäudebetrieb	09	1,000	1,000	1,000	
Wachabteilungsleiter	09	2,000	2,000	2,000	1,000* KW 30.04.2018 1,0 ATZ v 01.05.08-30.04.18, FZP ab 31.05.13
Fahrzeugfahrer/stellv. Wachabteilungsleiter	09	3,000	3,000	3,000	
SB Personalangelegenheiten	09	0,000	0,000	1,000	
SB Straßenunterhaltung	09	1,000	1,000	1,000	
MA Personalüberhang	09	0,000	0,000	1,925	
SB konsumtive Haushaltsplanung	09	1,000	1,000	1,000	
SB investive Haushaltsplanung	09	1,000	1,000	1,000	
SB Kosten- und Leistungsrechnung	09	1,000	1,000	1,000	
Stadtkoordinator/in	09	1,000	0,000	0,000	1,000+ KW
MA Projektmanagement	09	1,000	1,000	0,000	1,000+ KW 31.12.2017
SB Abgabenerhebung	09	1,000	1,000	0,000	1,000+ KW 31.03.2017
Projektmanager/in Lutherprojekte f. 2017	09	1,000	1,000	0,000	1,000+ KW 30.09.2017
Fachkoordinator/in	09	1,000	0,000	0,000	
SB Brandschutz	09	1,000	0,000	0,000	1,000+ KW 31.12.2022
SB Systemadministration	09	2,000	1,000	0,000	
SB Aus- und Fortbildung	08	1,000	1,000	1,000	
SB Personalkostenhaushalt	08	1,000	1,000	1,000	
SB Zentrale Dienste	08	1,000	1,000	0,875	
SB Gewerbesteuer	08	1,000	1,000	1,000	
SB Grundsteuer	08	2,000	2,000	1,875	
SB Verwaltungsangelegenheiten	08	1,000	1,000	1,000	
SB Versicherungen	08	1,000	1,000	0,875	
SB Grundstücksverkehr	08	1,000	1,000	1,000	
SB Gebäudeverwaltung	08	2,000	2,000	2,000	
SB Reinigung	08	1,000	1,000	1,000	
SB Sondernutzung	08	1,000	1,000	1,000	
SB Verkehrstechnik	08	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenbeleuchtung	08	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenreinigung/Sondernutzung	08	1,000	1,000	1,000	
SB Wohngeld	08	4,625	4,625	4,500	
SB Ordnungsangelegenheiten	08	1,000	1,000	1,000	
SB Gewerbe	08	1,000	1,000	1,000	
Stadtordnungsdienst	08	8,000	8,000	2,000	5,000+ KW 31.12.2017
SB Verkehrslenkung	08	1,000	1,000	1,000	
Gruppenführer/Gerätewart	08	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Gruppenführer/Atemschutzgerätewart	08	1,000	1,000	1,000	
Gruppenführer/Schlauchwart	08	1,000	1,000	1,000	
SB Personalangelegenheiten	08	2,000	2,000	2,000	
SB Straßenreinigung/Kataster	08	1,000	1,000	1,000	
MA Personalüberhang	08	0,000	0,750	0,000	
SB Finanzbuchführung	08	1,000	1,000	0,750	
SB Anlagenbuchhaltung	08	1,000	1,000	1,000	
Stadtkoordinator/in	08	0,000	1,000	0,000	
SB Veranstaltungsmanagement	08	1,000	1,000	1,000	
SB Sportstättenverwaltung	08	1,000	1,000	0,000	
SB Haushalt	06	1,000	1,000	1,000	
Sekretar/in	06	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.05.2017 1,0 ATZ v. 01.12.09-31.05.17, FZP ab 01.09.13
SB Verwaltungsarchiv	06	1,000	1,000	1,000	
SB Buchhaltung	06	5,750	5,750	5,250	
SB Vollstreckung	06	1,000	1,000	1,000	
SB Verwaltung/Stadumbaumonitoring	06	1,000	1,000	1,000	
SB Verwaltung digitale Karten	06	1,000	1,000	1,000	
Technische Zeichnerin	06	1,675	1,675	1,625	
SB Grundstücke und Dienstleistungen	06	1,000	1,000	1,000	
Straßenkontrolleur	06	2,000	2,000	2,000	
SB Datenverwaltung	06	1,000	1,000	1,000	
Archivassistent/in	06	2,000	2,000	1,000	
SB Personenstandswesen	06	1,000	1,000	1,000	
Einsatzkraft	06	28,000	28,000	27,000	1,000* KW 28.02.2018 1,000* KW 31.10.2017 3,000* KW 31.12.2017 1,000* KW 31.05.2018 1,0 ATZ v. 01.12.09-31.05.18 FZP ab 01.03.14 1,0 ATZ v. 01.11.09-31.10.17, FZP ab 01.11.13 1,0 ATZ v. 01.03.09-28.02.18, FZP ab 01.09.13
SB Verwaltung/Baurecht	06	1,000	1,000	1,000	
MA Personalüberhang	06	1,750	1,750	2,000	2,000* KW
SB Ausschreibung/Vergabe	06	1,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.12.2017
MA Veranstaltungsmanagement	06	2,000	1,000	1,000	1,000* KW 31.12.2017
SB Presseangelegenheiten	06	1,000	1,000	0,875	
SB Ratsangelegenheiten	05	3,000	3,000	3,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Öffentlichkeitsarbeit	05	2,000	2,000	1,000	1,000 ⁺ KW 31.12.2017
SB Haushalt	05	0,000	0,000	0,750	
Sekretar/in	05	7,000	7,000	7,000	Sperrvermerk 1,0 VbE während Aufgabenwahrnehmung durch BM Zulage für Sekretarin OB (lt. Ausnahmegenehmigung)
SB Verwaltungsbücherei/Zentrale Dienste	05	1,000	1,000	1,000	
SB Poststelle	05	1,000	1,000	1,000	
SB Vollstreckung	05	5,000	5,000	3,875	
SB Grundsteuer	05	1,000	1,000	1,000	
MA Lutherdekade	05	0,825	0,825	0,825	0,825 ⁺ KW 31.12.2017
SB Verwaltung/Bauleitplanverfahren	05	1,000	1,000	1,000	
MA Fördermittel	05	2,250	2,375	2,375	0,750 ⁺ KW 31.12.2017
SB Verwaltung Geo-Information	05	0,750	0,750	0,750	
SB Grundstücksverwaltung	05	1,000	1,000	1,000	
Objektarbeiter/in	05	14,000	15,000	14,000	1,000 ⁺ KW 31.10.2018 1,0 ATZ v. 01.11.08-31.10.18, FZP ab 15.01.14
SB Grundfl., Baum-, Spielplatzkataster	05	1,000	1,000	1,000	
SB Bürgerbüro/Fundsachenverwaltung	05	0,925	0,925	0,925	
Aufsicht/Kasse	05	0,000	1,000	0,000	
SB Bürgerbüro	05	5,425	5,425	5,375	
SB Bürgerbüro/Friedhofsverwaltung	05	2,000	2,000	1,876	
Stadtordnungsdienst	05	0,000	0,000	1,000	
SB Ordnungswidrigkeiten ruhender Verkehr	05	0,750	0,750	0,625	
Sekretarin/Verwaltung	05	0,000	0,000	0,000	
Sekretarin/Haushalt	05	1,000	1,000	0,625	
MA Personalüberhang	05	8,625	3,625	1,750	3,000 ⁺ KW 1,000 ⁺ KW 31.03.2019 ATZ v. 01.04.09-31.03.19, FZP ab 06.07.14 befr. Übern. Azubi
SB Geschäftsbuchhaltung	05	4,575	4,575	4,575	
Veranstaltungstechniker	05	1,000	1,000	1,000	
Truppmann	05	5,000	5,000	5,000	5,000 [*] KW 31.12.2017
SB Ortschaftsbudget	05	1,000	1,000	0,000	
Kraftfahrer/in	04	0,000	0,000	0,000	
Objektarbeiter/in	04	2,000	3,000	4,000	
MA Belegablage	03	0,000	0,750	0,750	
Objektarbeiter/in	03	6,250	6,250	0,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Gemeindearbeiter/in	03	0,000	0,000	4,750	
MA Archiv	03	1,000	1,000	1,000	
MA städtische Sammlungen	03	0,000	0,000	0,000	
Aufsicht/Kasse	03	6,000	5,000	4,625	2,000 · KW 31.12.2017
MA Info-Theke	03	2,000	2,000	3,000	
Ermittlungs- und Vollzugsdienst	03	7,000	6,500	5,875	1,000+ KW 31.12.2017
MA Besucherempfang	03	0,000	0,000	0,000	
MA Soziale Teilhabe	03	2,250	2,250	0,000	2,250+ KW 31.12.2018
Unterstützungsdienst	03	0,000	1,000	0,000	
Reinigungskraft	02a	20,313	22,501	0,875	
technische Kraft	02a	0,000	0,000	0,625	
Gemeindearbeiter/in	02a	0,000	0,000	1,000	
MA Personalüberhang	02a	0,750	0,750	0,000	1,000+ KW
Reinigungskraft	02	0,000	0,000	22,376	
Gemeindearbeiter/in	02	0,000	0,000	0,500	
technische Kraft	01	0,000	0,000	0,625	
Gemeindearbeiter/in	01	0,000	0,000	1,000	
Erzieher/in	S06	1,750	3,425	5,550	0,875+ KW 31.01.2017 0,875+ KW 30.06.2017 0,875 ATZ v. 01.12.09-30.06.17, FZP ab 16.09.13 0,875 ATZ v. 01.12.09-31.01.17, FZP ab 01.07.13
insgesamt Beschäftigte:		314,563	316,551	294,477	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2017	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2016	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teil (A + B) ohne A II		346,313	346,551	323,052	
Teil (A + B) mit A II		346,313	346,551	323,052	

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte zur Anstellung

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	davon am		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Stadtsekretaranwärter/in	A5-8	2,00	2,00	2,00	0,00	
Insgesamt			2,00	2,00	2,00	0,00	

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

II. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2017	beschäftigt am 1.10. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	1,00	Beginn 01.08.14
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00	1,00	Beginn 01.08.14
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00		Beginn 01.08.16
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00		Beginn 01.08.16
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00		Beginn 01 08.17
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00		Beginn 01 08 17
Auszubildende/r VFA	AZU	1,00		Beginn 01 08 17
Insgesamt		7,00	2,00	

